

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ГБОУПО «СТЭТ»  
от 30.08.2019 № 142-од

работников ГБОУПО «СТЭТ»  
вопросам профессиональной этики педагогических работников  
Российской Федерации, Ассоциации профсоюзов  
«Об образовании в Российской Федерации»  
декабря 2014 г. (утверждено приказом директора ГБОУПО «СТЭТ»  
врах их интересов и прав работников. Принятое в соответствии с нормами  
профессиональной этики педагогических работников Ассоциации в письму  
Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от  
26.08.2019 № КГБ-941/6484).

2. Настоящее положение содержит нормы профессиональной этики  
педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ», которая рекомендуется  
руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности  
педагогических работников, выполняя ими должностные и  
**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о нормах профессиональной этики педагогических работников  
ГБОУПО «СТЭТ»  
вопросам профессиональной этики педагогических работников.

## III. Нормы профессиональной этики педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ»

1. Педагогические работники, волею отечественности перед  
государством, обществом и гражданами, призваны:
- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников  
образовательных отношений;
  - б) исключать действия, связанные с вмешательством каких-либо личных  
интересов (лических) и иных интересов, препятствующих  
добросовестному исполнению должностных обязанностей;
  - в) проявлять доброжелательность, всевозможность, тактичность и внимательность  
к обучающимся, их родителям (законным представителям) и преподавателям.

Севастополь  
2019

## **I. Общие положения**

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ» (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Примерного положения о нормах профессиональной этики педагогических работников (Приложение к письму Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20.08.2019 № ИП-941/06/484).

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ», которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

## **II. Нормы профессиональной этики педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ»**

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для обучающихся, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию обучающихся;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **III. Реализация права педагогических работников ГБОУПО «СТЭТ» на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4. ГБОУПО «СТЭТ» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случай нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по трудовым спорам в ГБОУПО «СТЭТ» (далее –

Комиссия), создаваемой в ГБОУПО «СТЭТ» в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» согласно Положению о комиссии по трудовым спорам в ГБОУПО «СТЭТ».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением о комиссии по трудовым спорам в ГБОУПО «СТЭТ».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах регулируется гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник ГБОУПО «СТЭТ», претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав Комиссии в обязательном порядке включается представитель Профсоюзного комитета.

8. В случае несогласия педагогического работника с решением Комиссии, невыполнения решения Комиссии, несоответствия решения Комиссии законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссию он имеет право обратиться в суд.